



北海道が持続的に発展するためには、多様な人材の活躍が不可欠です。
北海道銀行では、職員の半数を占める女性が安心して長く働くことのできる環境を整えています。
女性のキャリアアップを支援する様々な研修プログラムの充実、男性の育児休業取得率100%の達成、制度休暇新設による年次有給休暇の取得促進など、職員1人1人が活躍できる職場づくりを銀行一丸となり積極的に進めています。

北海道銀行 代表取締役頭取 兼間 祐二

北海道銀行は、女性の活躍機会拡大を目指し、女性管理職の排出や次世代リーダー養成のための研修プログラムを充実させています。2022年3月末の女性管理職比率は18.8%と順調に増加しています。

また、企業内託児施設「どさんこKids` Room」の運営や「再雇用制度」・「夫婦同一地勤務制度」といった制度の充実、セミナーによる育児休業からの復職支援など、ライフスタイルに応じた多様な選択肢を提供することで女性のキャリア継続をサポートしています。

2019年にダイバーシティ推進室を開設し推進体制を強化、2020年度には「くるみん」、2021年度には「えるぼし（3段階目）」の認定を受けました。健康経営優良法人「ホワイト500」も2022年度で5年連続の認定を受けています。

当行は、今後も「ダイバーシティ推進による多様な人材の確保と活用」を掲げ、職員の多様な価値観への対応とワークライフバランスの充実に取り組むとともに、すべての職員がその能力を十分発揮できる環境づくりを進め北海道の未来に貢献してまいります。

株式会社 北海道銀行

代表取締役頭取 兼間 祐二

設 立 : 1951年（昭和26年）3月

本店所在地 : 札幌市中央区大通西4丁目1番地

北海道銀行は、北海道が官民挙げて産業育成・経済振興を進める中、「北海道に本店を置く銀行の設立を」という道民の皆さまの声により、北海道の発展に貢献することを最大の使命として設立されました。