

【政策の方向性と施策の関係】

幅広い就業機
会の確保に向け
た取組

多様な働き手の就
業支援と就業環境
の整備

誰もが安心して働
くことができる
職場環境整備を推
進

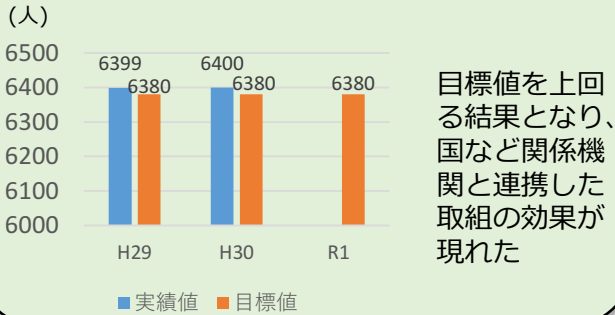
①多様な人材の
就業促進
(経済部)

②就業環境の整備
(経済部)

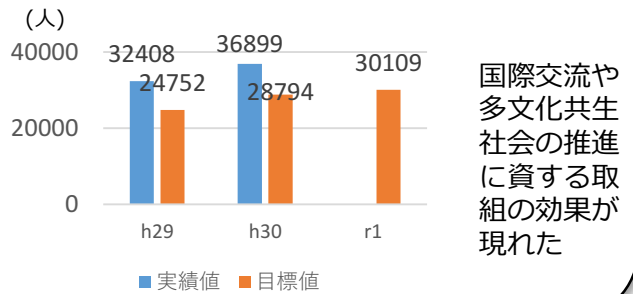
施策名	課題等	主な取組	総合評価
①多様な人材の就業促進	<ul style="list-style-type: none"> ・全国と比較すると有効求人倍率は低いことへの対応が必要 ・若者の完全失業率は、他の年齢層と比較し高い水準にある ・道内企業等が具体的な採用活動を行わなくては、必要な外国人材を確保できない懸念がある 	<ul style="list-style-type: none"> ○若者の各ステージにおける就業支援を実施 ○企業向け採用相談会の開催により、円滑な外国人材の受入れ確保を支援 ○季節労働者の通年雇用化を促進 ほか13の取組	効果的な取組を検討し引き続き推進
②就業環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> ・全員参加型社会を実現させるために働き方の改革に取り組むことが必要 ・本道の非正規労働者数の割合は、全国を上回っている ・女性が職業生活で活躍できる職場環境を整備することが重要 	<ul style="list-style-type: none"> ○労働問題セミナーを開催し労働福祉の向上を図る ○非正規雇用労働者の正社員化を図る専門家による個別支援事業を実施 ○仕事と家庭の両立支援の取組や女性活躍の取組を促進 ほか7つの取組	効果的な取組を検討し引き続き推進

【総合計画の指標】

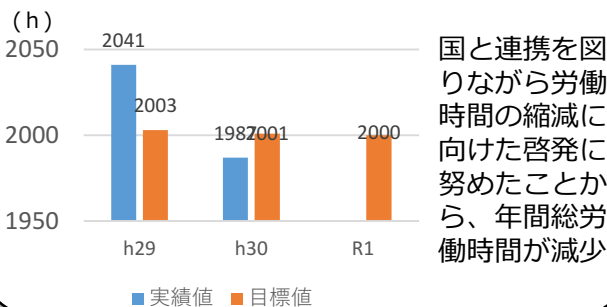
ジョブカフェ北海道での若年者の就職内定者数(人) (施策①)



外国人居住者数(暦年) (施策①)

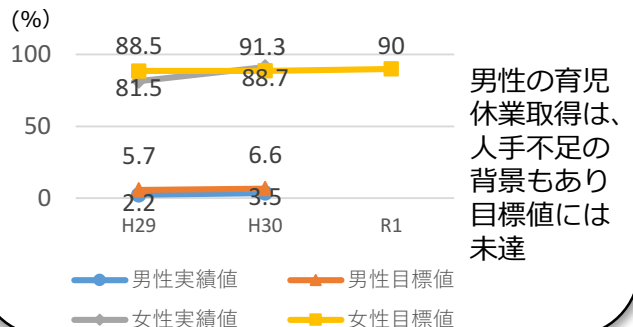


年間総労働時間(フルタイム労働者)(暦年)(施策②)



【関連指標】

育児休業取得率(施策②)



【ほか7つの関連指標】