



北海道

北海道雇用・人材対策基本計画

令和3年度 推進計画

取組結果

令和4年（2022年）9月

北海道

目次

| | | |
|------|--------------------------|-------|
| I | 北海道雇用・人材対策基本計画及び推進計画について | P. 1 |
| II | 令和3年度の主な取組結果について | |
| 1 | 雇用のセーフティネットの整備 | P. 3 |
| 2 | 人材の育成・確保 | P. 3 |
| 3 | 就業環境の整備 | P. 6 |
| 4 | 生産性や収益力の向上 | P. 7 |
| (参考) | 新型コロナウイルス感染症対策関連事業 | P. 9 |
| III | 事業により就業につながった人数の雇用効果（実績） | P. 10 |
| IV | 働き方改革関連の各指標の進捗状況 | P. 10 |

I 北海道雇用・人材対策基本計画及び推進計画について

「令和3年度（2021年度）推進計画」は、「北海道雇用・人材対策基本計画」（令和2年3月策定、以下「基本計画」という。）の実効性を高め、的確な施策の展開を図るため、令和3年度における取組内容や具体的な事業等を示すものです。

【北海道雇用・人材対策基本計画の概要】

基本的な考え方

1 計画策定の趣旨

本道を取り巻く経済・雇用情勢やこれまでの施策の実施状況などを踏まえ、雇用・労働に関する諸課題への的確な対応を図りながら、良質で安定的な雇用の実現に向けた施策を総合的かつ計画的に推進していくため、施策の基本的な方向性を示す計画を策定。

2 計画の位置づけ

北海道雇用創出基本条例第10条に基づく「雇用の創出に関する基本的な計画」及び北海道総合計画の特定分野計画。

3 計画の期間

令和2年度から令和5年度までの4年間

4 計画の指標

労働力率：令和5年で60%以上

労働力人口：令和5年で274万人以上（令和元年比1万人増）

就業率：各年において前年より上昇

5 計画のめざす姿と推進力

【めざす姿】『将来に希望を持って働き、豊かで安心して暮らせる社会』

【推進力】①事業者と働く人々の意欲と挑戦 ②地域の創意に満ちた取組 ③分野横断的な連携・協働

良質で安定的な雇用の実現に向けた取組

人材の育成・確保

- (1) 労働参加の促進
 - ①女性への就業支援
 - ②高齢者への就業支援
 - ③障がい者への就業支援
 - ④長期無業者等への職業的自立支援
 - ⑤季節労働者の通年雇用化の促進
- (2) 新規学卒者等の道内就職の促進
- (3) 人材の誘致
 - ①Uターン者の促進
 - ②外国人材の受入れ
- (4) 求人・求職のマッチング
- (5) 知識・技能の習得・向上
 - ①地域を支える産業の担い手の育成
 - ②多様な訓練機会の確保

就業環境の整備

- (1) 労働時間や待遇などの改善
- (2) 多様で柔軟な働き方がしやすい環境の整備
- (3) 子育て・介護・治療と仕事の両立支援
- (4) 従業員の職場定着への支援

生産性や収益力の向上

- (1) 中小・小規模企業の経営力の向上
- (2) 地域産業の付加価値向上や省力化・効率化
- (3) 成長分野への展開
 - ①ものづくり産業の振興
 - ②新しい分野の産業育成
- (4) 北海道ブランドの発信力強化と体制整備
- (5) 道外・海外からの投資促進

雇用のセーフティネットの整備

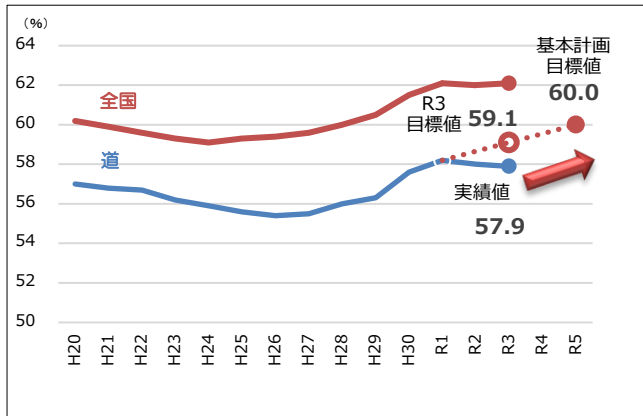
雇用の維持と離職者等の早期再就職支援

Ⅱ 計画の最終年度に向けた各指標の進捗状況と主な取組結果

北海道雇用人材対策基本計画では、「北海道雇用創出基本条例」に基づき、雇用の創出に関する適切な目標について定めることとしておりますが、最終年である令和5年の目標に向けた令和3年の各指標の実績値は下記のとおりとなりました。

| 指標 | R3年の実績値 | R3年の目標 | 最終年（R5年）の目標 |
|-----------|---------|-------------------|-------------|
| 労働力率（暦年） | 57.9% | 59.1% | 60%以上 |
| 労働力人口（暦年） | 268万人 | 273万人以上 | 274万人以上 |
| 就業率 | 56.1% | 前年（令和2年56.2%）より上昇 | 前年より上昇 |

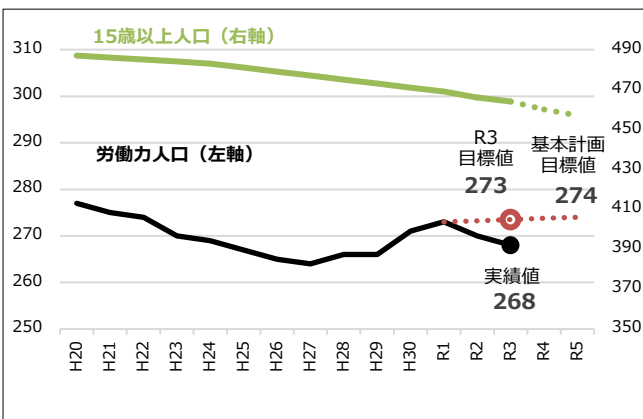
【労働力率】



- 労働力率については、男性の労働力率が0.2%減少した影響を受け、57.9%となった。
道男性：68.4%（R2）→68.2%（R3）
道女性：48.8%（R2）→48.8%（R3）

※労働力率：労働力人口／15歳以上人口×100

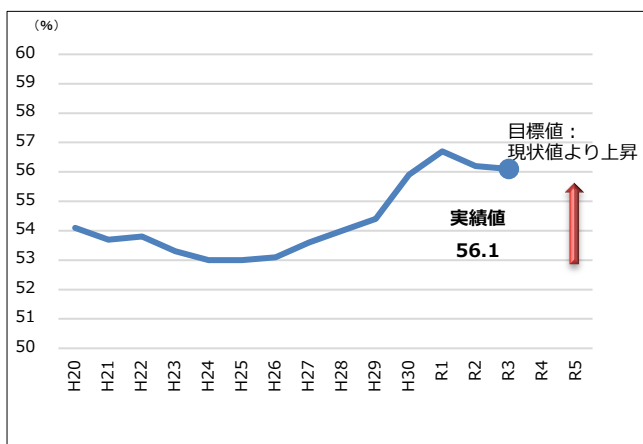
【労働力人口】



- 15歳以上人口で就業者と完全失業者を合わせた「労働力人口」は、令和3年に268万人（男性147万人、女性121万人）と、前年に比べ2万人の減少（男性▲1万人、女性▲1万人）となった。

※労働力人口：15歳以上人口のうち、就業者と完全失業者（求職者）を合わせたもの

【就業率】



- 就業率（15歳以上人口に占める就業者の割合）は、令和3年に56.1%と、前年と比べ0.1ポイント低下し、令和2年に引き続き前年を下回る結果となった。なお、全国平均（60.4%）よりも4.3ポイント低く、全国平均よりも低い状況が続いている。

※就業率：就業者数／15歳以上人口×100

資料出所：総務省「労働力調査」

資料出所：総務省「労働力調査」
国立社会保障・人口問題研究所「日本の地域別将来推計人口（2018年推計）」

資料出所：総務省「労働力調査」

1 雇用のセーフティネットの整備

- 再就職にあたり職業能力開発を必要とする求職者等に対して、多様な職業訓練受講機会の確保・拡大を図り、離職者の再就職及び安定就労への移行を促進
 - ・緊急再就職訓練 修了者数 1,878名 (7月末現在)
 - ・委託訓練活用型デュアルシステム 修了者数 14名 (7月末現在)
 - ・就職支援委託訓練 修了者数 28名 (7月末現在)
- 地域における大量離職者の発生等による雇用情勢の急激な悪化に対し、北海道労働局などの関係機関との連携により、職業・生活相談や求人要請・開拓、職業訓練の実施等の所要の対策を行う「緊急雇用対策プログラム」を機動的に実施し、離職者の早期再就職を支援
 - ・プログラム実施回数 2回
- 中小企業従業員等及び離職者の生活安定と福祉の向上を図るため、必要な生活資金を融資
 - ・中小企業者従業員向け 10件、非正規労働者向け 5件、季節労働者向け 1件、離職者向け 3件

2 人材の育成・確保

(1) 労働参加の促進

① 女性への就業支援

- ジョブカフェ北海道に「マザーズ・キャリアカフェ」を設置し、再就職を希望する子育て女性をはじめとした働きたい女性の就業をワンストップで支援
 - ・利用者延べ数：1,031名 (うちカウンセリング利用者：464名、セミナー参加者：140名)
 - ・就職者数：127名
- 社会参画を希望する女性に対し、柔軟性のある社会参画の方法を紹介するほか、企業・団体等に向けた女性の社会参画に係る講演会等を開催し、女性の社会参画及び男女平等意識を底上げ
 - ・個人向けイベント：2地区で実施
 - ・企業向けセミナー等：2地区で実施
- ひとり親家庭の各種支援制度やその相談窓口、高等教育の無償化等に係るリーフレット等を作成し、ひとり親や相談窓口に配布
 - ・リーフレット (2種) 61,270部
 - ・ガイドブック 6,570部

② 高齢者への就業支援

- 「ジョブサロン北海道」において、再就職の緊急性の高い中高年求職者に対し、カウンセリング等、きめ細かな就職支援サービスを提供
 - ・利用者延べ数：7,545名 (うちカウンセリング利用者：3,132名、セミナー参加者：342名)
 - ・就職者数：765名
- 道内6地域において、即戦力と期待される中高年求職者に対し、企業説明会、セミナー、相談会等を開催し、正社員就職を促進
 - ・合同企業説明会参加者 377名 31名が正社員として就職
- 高齢者の雇用の推進を図るため、定年の引き上げ等、雇用環境の整備又は高齢者有期契約労働者の無期雇用への転換の措置を行った事業主を助成
 - ・65歳超雇用推進コース：支給申請件数：146件
 - ・「高齢者評価制度等雇用管理改善コース」計画書申請件数：10件
 - ・高齢者無期雇用転換コース：支給件数：14件、支給計画認定件数：34件
 - ・事業主等への説明会回数：22件
 - ・事業主団体への周知回数：12件

③ 障がい者への就業支援

- 官民連携プラットフォームを設置の上、コーディネーターを配置し、明確な就労意思を持っていない女性・高齢者・障がい者などの潜在的な人材の「掘り起こし」と、企業の「新たな求人の創出」を連動させた事業の実施により、新規就業を促進し、地域の人材を確保
 - ・コーディネーターによる人材の掘り起こし、求人創出を道内2地域で実施

- 障がいのある方の工賃向上を図るため、農業の専門家の派遣等による農業技術の指導・助言等により、障がい者就労施設等の農業への参入を支援するとともに、農業に取り組む事業所による販売イベント等を開催
 - ・農福連携マルシェ等の開催
 - ・農業生産者と障がい者就労施設等のマッチング支援
 - ・農業の専門家派遣
 - ・成果報告会
- 水福連携など福祉と地場産業との連携を促進し、人手不足が深刻な地域の水産加工業をはじめとした地場産業において障がいのある方の就労を促進
 - ・コーディネーター派遣による地場産業と障がいのある方との一般就労のマッチング支援
 - ・受入事業者に対する障がい者の就労継続支援のための相談サポート
 - ・成果報告会の開催
- 道教委と民間団体、労働、福祉等の関係機関が連携し、社会の情報化に対応した情報活用能力を育成 **【新】**
 - ・民間企業との連携による訪問授業等の実施：特別支援学校4校、計9回

④ 長期無業者等への職業的自立支援

- 就職氷河期世代の就労支援に取り組む市町村に対し国交付金を財源とした補助金を交付したほか、「就職氷河期世代」を支援するため国が策定した「就職氷河期世代活躍支援プラン」に基づき、道内における各種活躍支援策のとりまとめ、進捗管理等を統括することを目的に、北海道労働局、北海道をはじめ、関係機関で構成する「就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム」を北海道労働局とともに運営。 **【新】**
 - ・市町村への補助金の交付：2件
 - ・協議の場の開催 3回
- 支援対象を49歳にまで拡大の上、無業者に対し、専門的相談支援、就職後の定着・ステップアップ支援等を実施するとともに、高校中退者等に対するアウトリーチ型等の切れ目ない支援を実施
 - ・対象者の地域若者サポートステーションへの誘導、地域若者サポートステーションからの受入
 - ・R3(3月末現在)新規登録者数679名、就職者数403名

⑤ 季節労働者の通年雇用化の促進

- 道の単独事業で夏期間に発注を予定している工事のうち、一部を冬期に繰り延べ発注し、冬期の工事に必要な増嵩経費を措置することにより、冬期施工を推進し、季節労働者の冬期就労の場を確保

(2) 新規学卒者等への道内就職の促進

- 「ジョブカフェ北海道」において、本道の将来を担う若者に対し、カウンセリングや各種セミナー等、きめ細やかな就職支援サービスを提供
 - ・ジョブカフェ利用者延べ数：23,074名
(うちカウンセリング利用者：11,531名、セミナー参加者：8,367名)
 - ・就職者数：6,684名
- 地域や産業界に求められる人材を育成するため、地域コーディネーターの活用により、地域と高校が協働・融合した体制を構築 **【新】**
 - ・研究指定校に地域と学校をつなぐ地域コーディネーターを配置(推進校4校)
 - ・研究指定校に地域と学校の連携・協働活動を推進するコンソーシアムを構築(推進校4校)
 - ・研究指定校による実践(8校)
 - ・学校教育・社会教育の両面から、全道における地学協働活動の推進を図る「北海道CLASSプロジェクト地学協働活動推進フォーラム」を開催(学校教育関係者、社会教育関係者など130名参加)
- 建設産業の担い手確保・育成を図るため、建設産業ふれあい展や建設産業体験会、人材確保・育成に向けた研修会等を実施するとともに、建設業団体等が行う入職・定着促進等の事業経費の一部を補助
 - ・普及啓発～建設産業ふれあい展(札幌開催)
 - ・入職促進～ICT体験講習会(室蘭工高、釧路工高、留萌高校)、高校生と若手建設産業就業者との意見交換会(岩見沢農高、旭川工高、北見工高)
 - ・取組支援～担い手対策補助金(9団体)

(3) 人材の誘致

① UI ターンの促進

- 東京圏からのU I J ターンによる新規就業促進のため、移住支援金対象法人等を掲載するマッチングサイトの開設や、移住支援金を交付する市町村に対して補助
 - ・移住支援金の支給 59 名
- 道外学生の道内就職を促進するため、道外大学就職担当者に道内企業を紹介する説明会の開催や、大学主催の就職相談会へ参加し学生に就職情報を提供
 - ・道外大学と道内企業のマッチング交流会 2 回
 - ・U I ターンネットシステムの運用 ・首都圏大学の就職説明会 30 大学・相談 94 人
- 道内への移住者の増加を図るため、道内市町村を対象にオンラインや動画を活用した P R 手法の研修を実施するとともに、Web を活用したターゲティング広告を行い新たな移住関心層に対する P R を実施 【新】
 - ・移住プロモーション動画の作成 ・ターゲティング広告の実施
 - ・市町村魅力発信力向上研修の開催 (1 回)

② 外国人材の受入れ

- 外国人材などの多様な働き手のものづくり産業等への就業促進に向け、カウンセリングの実施、就業体験の提供、合同企業説明会、職場定着のためのメンター能力向上を図るセミナーの開催や優良事例を発信
 - ・外国人雇用セミナー2 回、座談会 2 回、企業見学会 2 回開催 計 162 名 (社) 参加
- 市町村や国際交流団体等の連携強化を図り、外国人が地域において安全・安心に暮らすことができる環境づくりを促進するため、ワークショップ等を開催
- 札幌新卒応援ハローワークに留学生コーナーを設置し、積極的な求人開拓、留学生に対する就職活動や就職支援に関する情報の提供及び全国ネットワークも活用しマッチング

(4) 求人・求職のマッチング

- セミナーの開催やアドバイザーの派遣、補助の実施等により、地域の「ものづくり」「IT 関連」「食と観光関連」産業分野において、企業の人材確保に向けた意識改革とともに、業務の改善などの人材確保対策を支援することで、良質で安定的な雇用の創出・確保を促進
 - ・セミナー7 回開催 (623 社参加)、アドバイザー派遣 78 社、支援金支給 21 社
- 地域企業の人材ニーズを切り出し、副業・兼業等の多様な形態でマッチングを行い、プロフェッショナル人材を誘致
 - ・中小企業等への訪問 ・副業・兼業人材活用等、セミナー開催 2 回
 - ・関係機関連携のための協議会開催 5 回
- 福祉・介護分野における就労斡旋を行うとともに、再就業に向けた研修会や職場体験の開催案内などの情報発信を行い、多様な人材参入促進、離職した介護福祉士等の再就業を促進
 - ・人材センター 就労斡旋、研修 ・人材バンク就労斡旋
- 北海道の農林漁業への関心が低い転職希望者などに新たな就業の選択肢となるよう、本道の農林漁業の一体的な情報発信や、就業希望者の就業と移住のミスマッチを解消する取組を実施し、首都圏などから新たな担い手となり得る人材を幅広く確保
 - ・オンラインジョブセミナー開催 3 回 ・WEB サイトの作成・運営
 - ・プロモーション動画等の制作・発信
 - ・就業体験 計 11 地域、延べ 25 名参加 (農業 2 地域 3 名参加、林業 5 地域 18 名参加、漁業 4 地域 4 名参加)

(5) 知識・技能の習得・向上

① 地域を支える産業の担い手の育成

- 保育教諭等の資格取得支援のほか、キャリアパスの明確化による職場定着を図ることを目的に、保育現場におけるリーダー的職員を育成する「保育士等キャリアアップ研修」の実施を支援 【新】
 - ・幼稚園教諭免許状を有する者の保育士等資格取得支援：1 名
 - ・保育教諭確保のための幼稚園教諭免許取得支援：3 名
 - ・研修会の開催 (全 8 分野、動画配信及び DVD 貸与) ・研修検討会の実施
 - ・システム改修 ・DVD 記録

- 次代を担う農業者となることを志向する者に対し、就農前の研修期間（2年以内）の生活安定及び就農直後（5年以内）の経営確立に資する農業次世代人材投資資金を交付
 - ・準備型（研修期間中）：交付対象者数 123名
 - ・経営開始型（独立・自営就農直後）：交付対象者数 580名
- 「北海道立北の森づくり専門学院」において、本道の林業・木材産業の即戦力となり、将来的に企業等の中核を担う地域に根差した人材を育成
 - ・生徒数（全学年）73名、卒業者数32名うち就職者数30名

② 多様な訓練機会の確保

- MONO テク（道立高等技術専門学院）において、新規学卒者や離転職者等に対し、技能・知識の付与や職業能力を再開発
 - ・受講者数（全学年）：8校、33科、484名 修了者数：8校、33科、218名
 - うち就職者数（6月末）：8校、33科、209名
- 学校卒業後に不安定な就労を繰り返しているため安定就労に必要な能力基盤が弱い等の若年求職者を対象として、施設内訓練と企業での実習を組み合わせたデュアル訓練を実施することにより、現場の技術・技能等を身に付けた人材を育成
 - ・ポリテクセンター及び民間企業(企業実習)における訓練（訓練期間：6か月 実施：93名）

3 就業環境の整備

(1) 労働時間や待遇などの改善

- 働き方改革やテレワークに関する中小企業等の相談対応の強化を図るため、各（総合）振興局及び本庁に相談窓口を設置し、国と連携の上、専門家による相談・助言等を実施 【新】
 - ・（総合）振興局へ相談窓口を設置
 - ・（総合）振興局へ専門家による定期的な特別相談窓口を設置
 - ・専門家派遣回数：全道115回 相談件数：11件
- 就業環境改善による非正規雇用労働者の正社員化を図るため、専門家による個別支援を実施するとともに、経営層及び人事・労務担当者を対象としたセミナーを開催
 - ・専門家による個別支援 6社（3名が正社員化） ・普及啓発セミナーの開催 1回
- 勤務医が働きやすく働きがいのある職場づくりに向けて、医療機関が取り組むチーム医療の推進やICT等による業務改革の取組を促進 【新】
 - ・事業機関数：12医療機関
- 中小企業・小規模事業者等が抱える課題（生産性向上、同一労働同一賃金の実現等）に対応するため、技術的な相談支援を実施

(2) 多様で柔軟な働き方がしやすい環境の整備

- 仕事と家庭の両立ができる職場環境の整備を含めた働き方改革の推進を図るため、関係法令や制度の普及啓発とともに、働き方改革に取り組む企業の認定を行うなど、誰もが働きやすい職場環境づくりを支援
 - ・北海道働き方改革推進企業の認定617社
 - ・北海道働き方改革推進企業の表彰及び表彰式の開催 4社
 - ・啓発用ハンドブックの作成、HPへの掲載
- 農業の生産現場において不足している雇用人材を確保するため、労働環境の改善や多様な人材が農業に参画する取組を支援
 - ・個別テーマに取り組むモデル地区の設置 ・取組の全道への波及、関係者の意識向上
- 地域の実態に即した新たな就業形態（各種漁業等の組み合わせによる周年操業化）の整備等、地域対策協議会等（漁業協同組合、市町村等で構成）が行う新規漁業就業者の受入・定着に向けた取組を支援
 - ・就業体制の整備、担い手確保及び育成 ・漁業就業に係る指導及び助言
 - ・洋上研修及び陸上研修支援 2名

- 育児中等の医師の道内での就業確保を図るため、利用可能な勤務形態や支援制度などの取組を支援し、働きやすい職場環境づくりを総合的に推進する事業に取り組む団体等を補助
 - ・事業実施施設 16 施設

(3) 子育て・介護・治療と仕事の両立支援

- 昼間に保護者のいない家庭の小学生（放課後児童）の育成・指導を図るため、放課後児童クラブの運営に対して補助
 - ・市町村に対する運営費の交付 156 市町村
- がんになっても安心して暮らせる社会の構築、がん患者とその家族の精神的・心理的・社会的苦痛を和らげるため、がん患者等が社会生活を営む上での不安又は負担の軽減のために必要な支援として、企業における職場環境の整備に向けた研修会を開催
 - ・オンラインによりがん患者等就労支援研修会開催 参加数 190 名
- 地域包括ケアシステムの構築に向けて地域密着型特別養護老人ホーム等の地域密着型サービスの施設の整備に必要な経費や、介護施設（広域型を含む）の開設準備等に必要な経費、特別養護老人ホームにおける多床室のプライバシー保護のための改修など、介護サービスの改善を図るための改修に必要な経費等に助成
 - ・地域密着型サービス施設等の整備 8 施設

(4) 従業員の職場定着への支援

- ものづくり産業等における若者の職場定着のため、企業の職場定着の取組を強化
 - ・企業のメンター能力向上セミナーの開催 6 回開催 延べ 59 社参加
- 介護事業所等に従事する職員のために設置する事業所内保育所の運営費に対して補助
 - ・補助 8 法人
- 介護事業所や関係団体等で構成する「北海道介護現場生産性向上推進会議」において、課題や対応方針等の共通認識を図るとともに、少数の人員であっても介護サービスの維持・向上を実現するマネジメントモデルとして、国が作成した「生産性向上に資するガイドライン」に基づく業務改善の取組を全道の介護事業所に普及
 - ・介護現場革新会議の開催 1 回
 - ・業務改善モデル構築のための事業所への補助 6 事業所
 - ・介護現場の課題共有・情報発信等のためのフォーラム 1 回
- 病院に勤務する看護職員等のために設置する病院内保育所の運営費に対して補助することにより、子育て中の看護職員の離職防止及び再就業を促進
 - ・補助施設数 124 施設

4 生産性や収益力の向上

(1) 中小・小規模企業の経営力の向上

- 休廃業の加速が懸念される中、地域企業の事業再生・事業承継など様々な経営課題の解決のため、道内 6 圏域の支援拠点体制を強化 **【新】**
 - ・事業承継診断の実施：237 件 ・個別相談の実施：事業再生 461 件 事業承継 369 件
 - ・専門家派遣：78 回 ・後継者・事業者向けセミナーの開催：1 回 94 名参加
 - ・事業承継サポートネットワーク会議の開催：5 回 延べ 318 名参加
- 新型コロナウイルス感染症により経営に影響を受けている中小・小規模企業を対象に、中小・小規模企業の事業活動の維持・継続を支援
 - ・専門家派遣によるオーダーメイド型の指導・助言 ・相談件数 942 件
 - ・派遣件数延べ 1,553 件（うち雇用に係るもの 68 件）
- 中小企業者等の経営基盤の強化、事業の活性化を図り本道経済の発展に資するため、金融機関に資金を預託して、中小企業者等に対して融資
 - 【創業貸付】 303 件、1,609 百万円
 - 【ステップアップ貸付】 14 件、298 百万円

(2) 地域産業付加価値向上や省力化・効率化

- 「北海道産業振興条例（通称）」に基づき、（公財）北海道中小企業総合支援センターを通じて中小企業が取り組む製品開発やマーケティング、コンサルタント等招へい、産業人材育成・確保などを支援
 - ・マーケティング支援事業 9件
 - ・コンサルタント等招へい支援事業 3件
 - ・産業人材育成・確保支援事業 2件
 - ・市場対応型製品開発支援事業 5件
- IoT、ロボット等の先端技術を食関連産業に広く導入し、食の生産現場の省力化や生産性向上を図るため、産学官による推進体制の構築や、事業化に向けた基盤整備を通し、道内大学・研究機関と企業等が共同で取り組む研究開発やその成果の製品化・事業化を支援
 - ・研究開発等 2プロジェクト
 - ・事業全体のマネジメント、普及啓発等
- ICT等の先端技術を活用した農林水産業の推進のため、研修、現地実演会の開催や新技術開発を目指した大学等との共同開発を推進
 - ・農業：情報等の共有（メルマガの発行 50回）、研修等の開催（12回）
 - ・林業：現地実演会、オンライン講演の開催、配信、ICT機器の試行支援（40事業体）
 - ・水産業：漁場解析技術開発（道総研、大学とのソフトの共同開発）
共同乾燥設備モデル実証（企業との共同実証）

(3) 成長分野への展開

①ものづくり産業の振興

- EVやコネクテッドカー、自動運転などの次世代自動車の開発進展により拡大が見込まれる新分野・新領域を見据えながら、企業間連携や異分野・異業種の連携による受注確保に向けた検討を行うとともに、新素材や新技術を有する道内企業を発掘
 - ・ビジネスマッチング（東北地方）の開催 1回
 - ・展示商談会（オンライン）の開催 2回
- 道内ものづくり企業の販路拡大や新分野進出に向けた取組を促進するため、研修会やゼミ開催等によるIoT技術系人材の育成強化や、道外への販路拡大に向けた営業力強化のためのコーディネートを行うほか、企業が抱える課題解決に向け、アドバイザーや専門家を派遣し成果事例をセミナー等でPR
 - ・セミナー開催（20回）
 - ・メッセナゴヤ展示会（オンライン）への出展 11企業・団体
 - ・ビジネスEXPOへの出展（2社）
 - ・企業への専門家派遣 17社
 - ・コーディネーター設置（東北地域1名、中京圏2名）
- 大学・公設試等の研究機関等と連携して行う研究開発、試作品開発等及び販路開拓への取組に対して補助金を交付
 - ・交付実績：10件

②新しい分野の産業育成

- ICTやAI等の未来技術を活用し、「北海道 Society5.0 構想」で描かれた未来社会の実現に向け、産学官で連携した取組を展開【新】
 - ・北海道 Society5.0 推進会議の開催：2回
 - ・「データ利活用」と「デジタル人材育成・確保」を議題としたワーキンググループの開催：各3回
- 「ゼロカーボン北海道」の実現に向けて、地域が主体となって行う新エネルギー導入の一層の加速化を図るため、新たな掘り起こしや事業計画の策定、設計や設備導入までの各段階に応じた総合的支援を実施【新】
 - ・セミナー開催、地域の掘り起こし、コーディネーター派遣
 - ・補助：設備導入 4件
- オール北海道の産学官連携による推進体制の活動を通じて、本道での宇宙ビジネスの創出を推進するとともに、幅広い層に対する機運醸成と国内外の研究機関や企業等の誘致を促進
 - ・連携会議3回
 - ・交流セミナー1回
 - ・展示商談会出展3回

(4) 北海道ブランドの発信力強化と体制整備

- 「北海道食の輸出拡大戦略〈第Ⅱ期〉」に基づき、アジア諸国等における道産農畜産物等に対する需要を喚起するとともに、輸出対応のための施設整備や輸出先市場に対応した生産・流通体制づくり、団体等が組織する輸出促進のための協議会による商談会などを支援
 - ・海外における道産農畜産物等のプロモーション 重点4品目、6か国・地域
 - ・商談会出展 1回
 - ・食品産業の輸出向け HACCP 等対応施設整備 5社
 - ・GFP グローバル産地計画の策定・実行支援 6産地

- 道産水産物の海外販路拡大のため、海外量販店や飲食店における販促PRの実施、ネット通販など巣ごもり需要に対応した取組を行う生産者団体への支援、シンガポールの現地バイヤー等に対するイワシ等のPRの実施、アメリカの量販店にてホタテや秋サケの水産エコラベル製品等によるフェアの開催や中国・香港においてコロナ禍での内食需要に対応した水産加工製品のPRを実施 【新】
 - ・補助：事業件数 1件 ・業務委託：事業件数 2件
- コロナ禍における巣ごもり需要等を踏まえ、消費者ニーズに応じた販路拡大を図るため、全国の小売店や通信販売と連携し、継続的な道産食品の販路を確保 【新】
 - ・スーパーマーケット、百貨店の店舗内に販売コーナーを設置しフェアを開催 延べ1,345店舗
 - ・広告チラシにより道産食品特設コーナー設置をPR
- 外国人来道者の拡大に向け、成長・成熟・欧米各市場の状況に応じた集中的なプロモーションを実施
 - ・デジタルメディアを活用した情報発信事業の実施（中国、欧州、台湾・香港、東南アジア）
 - ・レップオフィス設置（イギリス）

(5) 道外・海外からの投資促進

- サプライチェーン毀損による生産拠点の国内移転等を検討する企業に対し、投資意向調査を行い、道内の立地環境PR及び適地の提案のための企業訪問を実施し、本道への企業立地を促進 【新】
 - ・投資意向調査 2,500社 ・企業訪問 6社
- 本道における多様な産業の立地を促進するため、工場その他を新設又は増設する者に対して助成措置を行うことにより、産業の高度化及び活性化並びに道民の雇用機会を拡大
 - ・投資額基準 23件 1,211,632千円 ・雇用増基準 7件 12,250千円
- 海外からの投資を促進するため、観光や食、IT分野を中心に海外プロモーションと投資家招聘を効果的に展開
 - ・日本法人を含む投資家招聘、オンライン商談の実施

参考 新型コロナウイルス感染症対策関連事業

- 離職を余儀なくされた方々の再就職を支援するため、ジョブカフェ北海道のカウンセリング体制の拡充やWebによる企業説明会を実施
 - ・カウンセリング件数 5,860名（うち氷河期世代1,472名）
 - ・Web企業説明会参加者 1,163名（23回開催）
- 離職を余儀なくされた非正規雇用労働者や就職氷河期世代、内定を得られず就職できなかった大学生等に対し、座学と職場研修を行い、研修先での正社員等としての就職を支援
 - ・座学研修参加者 266名 就職者数 153名
- 道内企業が、海外から外国人技能実習生等を受け入れる際、国による新型コロナウイルス感染症に関する水際対策（14日間の公共交通機関不使用）に対応するための宿泊費用を緊急的に支援
 - ・企業169社（328名分） に支援
- 労働力の移動促進のため、介護や建設など人手不足が深刻化している職種への異業種からの転職を支援金により促進
 - ・1,388名が就職
- テレワークの普及・定着のため、実態調査や体験会等のイベントを実施するとともに、道内中小企業等が行う就業規則等の作成・変更やテレワーク用通信機器の導入・運用等に要する経費を補助
 - ・実態調査の実施 ・テレワーク普及推進イベントの実施 ・ホワイト・テレワーク・デイズの実施
 - ・補助金交付件数：144件

Ⅲ 事業により就業につながった人数の雇用効果（実績）

【柱区分ごとの内訳】

| 取組項目 | 雇用効果（実績） |
|---------------|----------|
| 1 雇用のセーフティネット | 2,552人 |
| 2 人材の育成・確保 | 26,023人 |
| 3 就業環境の整備 | 2,158人 |
| 4 生産性や収益力の向上 | 1,215人 |
| 合計 | 31,948人 |

Ⅳ 働き方改革関連の各指標の進捗状況

| 指標 | 実績値（a） | | 目標値（b） | | 進捗率（a） / （b） |
|------------------------------------|----------------|----|------------|-----------|--------------|
| 1 人材の育成・確保 | | | | | |
| 女性（30～34歳）の就業率 | 76.0% | R3 | 78.4% | R5 | 96.9% |
| 女性（55～59歳）の就業率 | 72.6% | R3 | 74.1% | R5 | 98.0% |
| 母子家庭の母の就業率 | 未調査（5年に1回） | R3 | 80.8% | R5 | - |
| 男性（60～64歳）の就業率 | 83.9% | R3 | 83.4% | R5 | 100.6% |
| 高齢者（65歳以上）の就業率 | 21.7% | R3 | 全国平均値以上 | R5 | 86.1% |
| 障がい者実雇用率（民間企業） | 2.37% | R3 | 法定雇用率 | R5 | 103.0% |
| 若者の就業率（25～29歳） | 82.9% | R3 | 85.5% | R5 | 97% |
| 新規学卒者（大学等）の道内就職割合 | 68.4% | R3 | 69.8% | R5 | 98.0% |
| UIJターン新規就業支援事業など道の施策により道内企業に就職した人数 | 165人 | R3 | 291人 | R5 | 56.7% |
| 外国人居住者数 | 36,316人 | R3 | 47,000人以上 | R5 | 77.3% |
| 北海道福祉人材センターの支援による介護職への就業者数 | 218人 | R3 | 208人 | R5 | 104.8% |
| MONOテック（施設内訓練）修了生の関連業界就職率 | 97.2% | R3 | 94.8% | R5 | 102.5% |
| 施設外訓練（委託訓練）修了者の就職率 | 関連業種 94.0% | R3 | | | 99.2% |
| | （5/31現在） 64.8% | R3 | 77.0% | R5 | 84.2% |
| 2 就業環境の整備 | | | | | |
| 年間総労働時間 | 1,938時間 | R3 | 1,940時間 | R5 | 99.9% |
| 年次有給休暇取得率 | 59.5% | R3 | 67.0% | R5 | 88.8% |
| 育児休業取得率（男性） | 10.2% | R3 | 10.5% | R5 | 97.1% |
| 育児休業取得率（女性） | 88.2% | R3 | 90.0% | R5 | 98.0% |
| 北海道働き方改革推進企業認定数 | 617社 | R3 | 700社 | R5 | 88.1% |
| 保育所入所待機児童数 | 22人 | R3 | 0人 | R5 | 85.5% |
| 放課後児童クラブ数 | 1,048カ所 | R3 | 1,065カ所 | R6 | 98.4% |
| 3 生産性や収益力の向上 | | | | | |
| 加工組立型工業の製造品出荷額等 | 8,082億円 | R2 | 10,398億円 | R5 | 77.7% |
| 加工組立型工業の付加価値生産性 | 1,038万円 | R2 | 1,293万円 | R5 | 80.3% |
| 食品工業の付加価値額 | 6,862億円 | R1 | 7,140億円 | R5 | 96.1% |
| 開業率と廃業率の差 | 0.9ポイント | R2 | 0.9ポイント | R5 | 100.0% |
| 道産食品輸出額 | 927億円 | R2 | 1,500億円 | R5 | 61.8% |
| 道の施策により創出する海外からの投資件数 | 2件 | R3 | 5件／年 | R5 | 40.0% |
| 企業立地件数 | 87件 | R3 | 412件 | （R2～R5累計） | 36.2% |
| リスク分散による企業立地件数 | 20件 | R3 | 100件 | （R2～R5累計） | 37.0% |
| 道外からの観光入込客数 | 215万人 | R2 | 1,120万人以上 | R5 | 19.2% |
| （うち外国人客数） | 一万人 | R2 | 500万人以上 | R5 | - |
| 観光消費額 | | | | | |
| （道内客1人当たり） | 10,133円 | R3 | 14,000円以上 | R5 | 72.4% |
| （道外客1人当たり） | 79,142円 | R3 | 76,000円以上 | R5 | 104.1% |
| （外国人1人当たり） | 一円 | R3 | 200,000円以上 | R5 | - |

※統計の公表時期等により令和3年度の実績値が未公表のものについては、最新の数値を掲載